

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1025202207403,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 04.08.2026 за ГРН 2265200779336



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 46BA7F08B386CVC4DB5FC6380DF17B95
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 07.05.2026 по 31.07.2027

Приложение
к приказу Департамента по делам молодежи
и спорта Администрации г. Саров
от 28.07.2026 № 94н

УСТАВ

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр внешкольной работы» города Сарова

1. Общие положения

1.1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы» города Сарова, в дальнейшем именуемое «Учреждение», создано в соответствии с решением Совета народных депутатов от 18 июля 1991 года № 36/868 на основании Распоряжения Администрации города Сарова от 27 декабря 1999 года № 2050 «Об утверждении новой редакции Устава «Центр внешкольной работы», переименовано в Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы», переименовано в соответствии с постановлением Администрации города Сарова от 20 декабря 2011 года № 5254 в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы», переименовано в соответствии с приказом Департамента по делам молодежи и спорта Администрации г. Саров от 8 июля 2015 года № 136п в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы» города Сарова.

1.2. Наименования Учреждения:

полное – Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы» города Сарова;

сокращенное – Центр внешкольной работы.

1.3. Учреждение является Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования.

1.4. Место нахождения Учреждения: Российская Федерация, Нижегородская область, город Саров.

1.5. Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Саров (далее – город Саров).

Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени муниципального образования города Сарова осуществляют Администрация города Сарова, орган Администрации города Сарова - Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г. Саров (далее – Департамент).

1.6. Учреждение является некоммерческой унитарной организацией и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, муниципальными правовыми актами города Сарова, настоящим Уставом и внутренними документами Учреждения.

1.7. Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.8. Учреждение не имеет филиалов и представительств.

1.9. Положения об иных структурных подразделениях Учреждения утверждаются приказом директора Учреждения.

1.10. Учреждение создано без ограничения срока действия.

1.11. На базе Учреждения действует муниципальный ресурсный центр патриотического воспитания, созданный на основании постановления Администрации г.Саров от 06.10.2022 №2536 «О создании муниципального ресурсного центра патриотического воспитания в городе Саров Нижегородской области».

1.12. Учреждение обеспечивает открытость и доступность достоверной и актуальной информации о себе и предоставляемых образовательных услугах путем ведения официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

и размещения на нем сведений, установленных федеральным законодательством, обеспечивает ее обновление.

1.13. Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется на русском языке.

1.14. Учреждение имеет свою символику. Символика Учреждения отражает особенности образовательного процесса, создает индивидуальный стиль, объединяет участников образовательных отношений, реализует задачи воспитания гражданственности.

1.15. Символом Учреждения является эмблема.

1.16. Эмблема является главной визуальной идентификацией Учреждения, позволяет добиться целостного восприятия бренда аудиторией. Эмблема представляет собой правильный семиугольник голубого цвета, обрамленный бело-сине-красной окантовкой. В семиугольнике расположены три буквы «ЦВР», означающие аббревиатуру наименования учреждения. Буква «Ц» расположена по центру по левому краю, буквы «В» и «Р» по центру по правому краю, буква «В» расположена над буквой «Р». Буквы также белого, синего и красного цветов. Цвета окантовки и букв символизируют цвета Российского флага. К правой нижней части эмблемы примыкает трапеция с горизонтальными полосами белого, синего и красного цветов, на которых белым цветом нанесено сокращенное наименование учреждения «Центр внешкольной работы».

Размер: 1197x1197 пкс, разрешение по горизонтали: 300 точек на дюйм, разрешение по вертикали: 300 точек на дюйм, глубина цвета: 71

1.17. Допускается изображение эмблемы большего и меньшего размера, но с соблюдением пропорций.

1.18. Эмблема Учреждения может изображаться как в цветном, так и в чёрно-белом варианте.

1.19. Соблюдение символики является обязательным для исполнения всеми участниками образовательных отношений. Не допускается использование эмблемы, если это противоречит целям Учреждения.

2. Цели, предмет и виды деятельности Учреждения

2.1. Основной целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, организация индивидуальной и массовой работы по профилактике правонарушений, безнадзорности и негативных явлений среди детей и молодежи, обеспечение условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального, физического развития и самореализации детей и молодежи.

2.2. Предметом деятельности Учреждения является обучение и воспитание в интересах человека, семьи, общества и государства, реализация основных направлений молодежной политики, проведение патриотических мероприятий, создание благоприятных условий для разностороннего развития детей и молодежи, формирование у них потребности в социальном развитии, организация образовательного процесса по месту жительства детей и молодежи, направленная на профилактику асоциальных проявлений.

2.3. Учреждение реализует дополнительные общеобразовательные программы технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической направленности.

2.4. Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

2.4.1. реализация дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных общеразвивающих программ;

- 2.4.2. проведение общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики, физической культуры и спорта;
- 2.4.3. организация отдыха и оздоровления детей и молодежи;
- 2.4.4. выполнение работ по организации и проведению официальных городских и выездных физкультурных и спортивных мероприятий;
- 2.4.5. организация мероприятий по работе с детьми и молодежью;
- 2.4.6. организация временной занятости детей и молодежи;
- 2.4.7. обеспечение участия детей и молодежи Учреждения в областных, Всероссийских и Международных мероприятиях;
- 2.4.8. осуществление медицинской деятельности в соответствии с лицензией на осуществление медицинской деятельности;
- 2.4.9. организация и обеспечение питанием детей и молодежи в случаях и в порядке, которые установлены федеральными законами, законами Нижегородской области, муниципальными правовыми актами города Сарова;
- 2.4.10. организация охраны здоровья детей и молодежи;
- 2.4.11. осуществление индивидуально ориентированной педагогической, психологической, социальной помощи, адаптация и социальная реабилитация детей и молодежи с индивидуальными особенностями и трудностями социализации;
- 2.4.12. создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья работников Учреждения;
- 2.4.13. организация разнообразной индивидуальной и массовой работы с учащимися и родителями (законными представителями) несовершеннолетних граждан;
- 2.4.14. организация досуга и занятости, в том числе клубных, секционных и других занятий, экспедиций, соревнований, экскурсий;
- 2.4.15. предоставление социальных, правовых и иных услуг несовершеннолетним;
- 2.4.16. осуществление в пределах своей компетенции индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, в том числе путем организации их досуга и занятости, осуществление информационно-просветительских и иных мер;
- 2.4.17. разработка и реализация в пределах своей компетенции программы социальной реабилитации несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, и защиты их социально-правовых интересов;
- 2.4.18. организация научно-методической и информационно-просветительной работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;
- 2.4.19. организация научной, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
- 2.4.20. присмотр и уход;
- 2.4.21. Создание необходимых условий для всестороннего развития добровольчества (волонтерства), оказание содействия в проведении мероприятий, направленных на популяризацию добровольческой (волонтерской) деятельности;
- 2.4.22. взаимодействие с организаторами добровольческой деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями в соответствии с нормативно правовым актом, утвержденным Администрацией города Сарова
- 2.4.23. оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческим (волонтерским) организациями, социально-ориентированными некоммерческим организациям в соответствии с нормативно правовым актом, утвержденным Администрацией города Сарова;
- 2.4.24. предоставление на безвозмездной основе объектов физической культуры и спорта для категорий населения, определенных постановлением Администрации города Сарова Нижегородской области;
- 2.4.25. организация досуга детей, подростков и молодежи;

2.4.26. проведение общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики, физической культуры и спорта;

2.4.27. обеспечение доступа к объектам спорта.

2.5. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, в том числе приносящую доход деятельность, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям. К иным видам деятельности Учреждения относятся:

2.5.1. создание и реализация любых видов интеллектуального продукта;

2.5.2. сдача в аренду или передача в безвозмездное пользование имущества Учреждения;

2.5.3. оказание посреднических услуг;

2.5.4. долевое участие в деятельности других учреждений (в том числе образовательных) и организаций;

2.5.5. осуществление иных внереализационных операций, непосредственно не связанных с собственным производством предусмотренных Уставом продукции, работ, услуг и с их реализацией;

2.5.6. услуги в области рекламы;

2.5.7. прокат предметов спорта, туризма, игр;

2.5.8. прием студентов на практику;

2.5.9. предоставление в пользование спортивных тренажеров по абонементам и разовым посещениям;

2.5.10. разработка и выдача комплексов физических упражнений;

2.5.11. прокат коньков, точка коньков;

2.5.12. предоставление помещений;

2.5.13. услуги по организации и проведению досуговых и массовых мероприятий (праздников, дискотек, танцевальных и тематических вечеров, концертов, фестивалей, конкурсов, выставок, соревнований и т.п.);

2.5.14. проведение спортивных и оздоровительных мероприятий;

2.5.15. проведение спортивных соревнований;

2.5.16. проведение спортивных и культурно-массовых праздников;

2.5.17. ремонт спортивного снаряжения, инвентаря, формы, спортивно-технологического оборудования, тренажеров;

2.5.18. проведение занятий в группах любительского хоккея, атлетической гимнастики, оздоровительной аэробики, фитнеса, реабилитационной гимнастики, лечебной гимнастики, общей физической подготовки детей и взрослых;

2.5.19. торговля покупными товарами и оборудованием;

2.5.20. услуги общественного питания;

2.5.21. предоставление катка для групп свободного катания, групп любительского хоккея, услуги массового катания;

2.5.22. проведение занятий в группах по обучению катания на коньках;

2.5.23. проведение спортивно-зрелищных мероприятий, шоу-программ, спортивных праздников, показательных выступлений ведущих спортсменов;

2.5.24. продажа горячих напитков через автоматы;

2.5.25. организация и проведение оздоровительных лагерей различного типа;

2.5.26. прокат звукового оборудования;

2.5.27. услуги звукооператора и звуковое сопровождение мероприятия;

2.5.28. прокат национальной, карнавальной, театральной одежды, обуви и принадлежностей к ним;

2.5.29. организация экскурсий, походов;

2.5.30. приобретение, доставка и вручение сувениров, подарков с поздравлением сказочными персонажами на дому;

2.5.31. проведение занятий по обучению танцам;

2.5.32. обучение основам туристских навыков и умений;
2.5.33. проведение занятий по подготовке детей к школе;
2.5.34. проведение занятий в учебных группах по декоративному творчеству;
2.5.35. предоставление оркестров, ансамблей, самодеятельных художественных коллективов и отдельных исполнителей для музыкального оформления семейных праздников и торжеств;

2.5.36. осуществление реализации списанного имущества юридическим и физическим лицам.

2.6. Указанный в данном разделе перечень видов деятельности, которые Учреждение вправе осуществлять в соответствии с целями, для достижения которых оно создано, является исчерпывающим.

3. Права и обязанности учащихся, детей и молодежи, принимающих участие в мероприятиях, работе клубов и объединений Учреждения и работников Учреждения

3.1. К обучающимся Учреждения относятся:

учащиеся – лица, осваивающие дополнительные общеобразовательные программы;

3.2. Учащимся предоставляются академические права в соответствии с частью 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

3.3. Обязанности учащихся устанавливаются в соответствии с частями 1 и 2 статьи 43 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

3.4. Дети и молодежь, принимающие участие в мероприятиях, работе клубов и объединений Учреждения имеют следующие права:

3.4.1. на участие в мероприятиях, предусмотренных планом мероприятий Учреждения;

3.4.2. на представление Учреждения на соревнованиях, конкурсах, выставках, конференциях, семинарах, форумах;

3.4.3. на уважение человеческого достоинства, свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

3.4.4. на защиту от применения методов физического и психического насилия;

3.4.5. на обращение за содействием и помощью в уполномоченные государственные органы через своих выборных представителей.

3.5. Дети и молодежь, принимающие участие в мероприятиях, работе клубов и объединений Учреждения обязаны:

3.5.1. соблюдать требования Устава и нормативных локальных актов Учреждения;

3.5.2. уважать честь и достоинство работников и других участников образовательно-воспитательного процесса Учреждения;

3.5.3. бережно относиться к имуществу Учреждения;

3.5.4. соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности.

3.6. Работники Учреждения имеют следующие права:

3.6.1. на участие в управлении Учреждением;

3.6.2. на защиту своей профессиональной чести, достоинства;

3.6.3. на обязательное социальное страхование в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

3.6.4. на возмещение ущерба, причиненного Учреждением, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

3.6.5. иные трудовые права, установленные федеральными законами и законодательными актами Нижегородской области, локальными актами Учреждения.

3.7. Работники Учреждения обязаны:

3.7.1. полно, качественно, своевременно и добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором и должностной инструкцией

3.7.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

3.7.3. соблюдать трудовую дисциплину;

3.7.4. выполнять установленные нормы труда;

3.7.5. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.7.6. бережно относиться к имуществу Учреждения и других работников;

3.7.7. незамедлительно сообщать директору Учреждения либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения;

3.7.8. проходить периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

3.7.9. соблюдать нормы законодательства по противодействию коррупции.

3.8. Педагогические работники Учреждения:

3.8.1. пользуются академическими правами и свободами, установленными частью 3 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

3.8.2. имеют трудовые права и социальные гарантии, установленные частью 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

3.9. Директору Учреждения, заместителям директора Учреждения, руководителям структурных подразделений и их заместителям предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные педагогическим работникам пунктами 3 и 5 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

3.10. Педагогические работники Учреждения обязаны:

3.10.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

3.10.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3.10.3. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

3.10.4. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

3.10.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

3.10.6. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

3.10.7. систематически повышать свой профессиональный уровень;

3.10.8. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

3.10.9. проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

3.10.10. проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

3.10.11. соблюдать нормы законодательства по противодействию коррупции.

3.10.12.соблюдать Устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

3.11. Педагогические работники Учреждения несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных частью 1 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» учитывается при прохождении ими аттестации.

3.12. Работники Учреждения несут материальную ответственность в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.13. Учреждение имеет право привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

4. Организация деятельности и управление Учреждением

4.1. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

4.2. Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор Учреждения.

4.3. Коллегиальными органами управления Учреждением являются общее собрание работников Учреждения, педагогический совет, совет Учреждения.

4.4. Полномочия Администрации города Сарова как Учредителя Учреждения:

4.4.1. принимает решения о создании, реорганизации, изменении типа и ликвидации Учреждения;

4.4.2. назначает на должность и освобождает от должности директора Учреждения, заключает трудовой договор;

4.4.3. проводит аттестацию кандидатов на должность директора Учреждения и директора Учреждения;

4.4.4. закрепляет за Учреждением недвижимое имущество, принимает решение об изъятии недвижимого имущества;

4.4.5. устанавливает предельный размер платы (тарифа) за работы (услуги), относящиеся к основным видам деятельности Учреждения, оказываемые сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, установленных федеральными законами, в пределах муниципального задания;

4.4.6. определяет порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в соответствии с требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

4.4.7. определяет предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности Учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем;

4.4.8. определяет порядок составления и утверждения отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества в соответствии с общими требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

4.4.9. назначает ликвидационную комиссию и утверждает промежуточный и окончательный ликвидационные балансы;

4.4.10. заключает соглашения об открытии лицевых счетов в территориальном органе Федерального казначейства (или в Департаменте финансов)

4.5. Полномочия Департамента:

4.5.1. утверждает устав, внесение изменений в устав Учреждения, в том числе

наименование Учреждения;

4.5.2. осуществляет перевод совершеннолетних учащихся с их согласия и несовершеннолетних учащихся с согласия их родителей (законных представителей), в случае прекращения деятельности Учреждения, аннулирования соответствующей лицензии, в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующей направленности;

4.5.3. осуществляет перевод совершеннолетних учащихся по их заявлению, несовершеннолетних учащихся по заявлению их родителей (законных представителей), в случае приостановления действия лицензии, в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующей направленности;

4.5.4. устанавливает порядок комплектования специализированных структурных подразделений Учреждения, созданных в целях выявления и поддержки лиц, проявивших выдающиеся способности, а также лиц, добившихся успехов в учебной и физкультурно-спортивной деятельности;

4.5.5. определяет перечень особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением учредителем или приобретенного им за счет средств, выделенных учредителем на приобретение такого имущества;

4.5.6. закрепляет за Учреждением движимое, в том числе особо ценное движимое, имущество, принимает решение об изъятии движимого имущества;

4.5.7. предварительно согласует совершение Учреждением крупных сделок;

4.5.8. принимает решение об одобрении сделок Учреждения, в совершении которых имеется заинтересованность;

4.5.9. согласовывает распоряжение особо ценным движимым имуществом, закрепленным за учреждением учредителем, либо приобретенным им за счет средств, выделенных учредителем на приобретение такого имущества;

4.5.10. согласовывает распоряжение недвижимым имуществом Учреждения, в том числе передачу его в аренду;

4.5.11. согласовывает передачу Учреждением некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежных средств и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества;

4.5.12. согласовывает внесение Учреждением денежных средств и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним учредителем либо приобретенного за счет средств, выделенных учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества, в уставной (складочный) капитал хозяйственных обществ или передачу им такого имущества иным образом в качестве их учредителя или участника;

4.5.13. формирует и утверждает муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с предусмотренными Уставом основными видами деятельности;

4.5.14. осуществляет финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

4.5.15. утверждает план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в порядке, установленном Администрацией города Сарова;

4.5.16. осуществляет контроль деятельности Учреждения;

4.5.17. осуществляет мониторинг просроченной кредиторской задолженности Учреждения, превышение установленного Администрацией города Сарова значения которой влечет расторжение трудового договора с руководителем;

4.5.18. согласовывает в установленном порядке размер платы (тарифа) за работы (услуги), относящиеся к основным видам деятельности, предусмотренным Уставом Учреждения, и предоставляемые ими сверх установленного муниципального задания;

4.5.19. согласовывает в установленном порядке цену (тариф) на услуги, относящиеся к иным видам деятельности, не являющимися основными (приносящая доход деятельность), предусмотренными Уставом Учреждения;

4.5.20. согласовывает в установленном порядке программы развития Учреждения;

4.5.21. устанавливает группу по оплате труда руководителя Учреждения.

4.6. Права и обязанности директора Учреждения, его полномочия в области управления Учреждением, порядок его назначения, срок полномочий.

4.6.1. Непосредственное управление Учреждением осуществляет директор.

4.6.2. Трудовой договор с директором Учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.6.3. Лицо, поступающее на должность директора Учреждения (при поступлении на работу), и директор Учреждения (ежегодно) обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Представление указанных сведений осуществляется в порядке, утверждаемом муниципальным правовым актом города Сарова.

4.6.4. Срок полномочий директора Учреждения – пять лет. При надлежащем выполнении своих обязанностей директор Учреждения может назначаться на должность неограниченное число раз при соблюдении требований законодательства Российской Федерации.

4.6.5. Кандидаты на должность директора Учреждения и директор Учреждения проходят обязательную аттестацию в порядке и сроки, которые устанавливаются Учредителем.

4.6.6. Директор Учреждения имеет право на:

4.6.6.1. осуществление действий без доверенности от имени Учреждения, в том числе представление его интересов и совершение сделок от его имени;

4.6.6.2. выдачу доверенности, в том числе руководителям филиалов и представительств Учреждения (при их наличии), совершение иных юридически значимых действий;

4.6.6.3. открытие (закрытие) в установленном порядке лицевых счетов в территориальном органе Федерального казначейства или Департаменте финансов Администрации города Сарова;

4.6.6.4. осуществление в установленном порядке приема на работу работников Учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;

4.6.6.5. распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости – передачу им части своих полномочий в установленном порядке;

4.6.6.6. ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

4.6.6.7. поощрение работников Учреждения;

4.6.6.8. привлечение работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.6.6.9. решение иных вопросов, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

4.6.7. Директор Учреждения обязан:

4.6.7.1. соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, законодательства Нижегородской области,

настоящего Устава, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов и трудового договора;

4.6.7.2. обеспечивать эффективную деятельность Учреждения и его структурных подразделений, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности Учреждения;

4.6.7.3. планировать деятельность Учреждения с учетом средств, получаемых из всех источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

4.6.7.4. обеспечивать целевое и эффективное использование денежных средств Учреждения, а также имущества, переданного Учреждению в оперативное управление в установленном порядке;

4.6.7.5. обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех договоров и обязательств Учреждения;

4.6.7.6. обеспечивать работникам Учреждения безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.6.7.7. создавать и соблюдать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и соглашениями;

4.6.7.8. требовать соблюдения работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

4.6.7.9. не разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

4.6.7.10. вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

4.6.7.11. обеспечивать выполнение требований законодательства Российской Федерации по гражданской обороне и мобилизационной подготовке;

4.6.7.12. обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также представление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

4.6.7.13. обеспечивать выполнение плановых показателей деятельности Учреждения;

4.6.7.14. своевременно информировать Департамент о начале проведения проверок деятельности Учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников Учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в Учреждении, а также незамедлительно сообщать о случаях возникновения в Учреждении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников;

4.6.7.15. обеспечивать достижение установленных Учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения со средней заработной платой в Нижегородской области (в случае их установления);

4.6.7.16. выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

4.6.8. Полномочия директора Учреждения:

4.6.8.1. осуществляет руководство Учреждением в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом;

4.6.8.2. назначает руководителей структурных подразделений Учреждения, в том числе филиалов и представительств Учреждения (при их наличии);

4.6.8.3. издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения;

4.6.8.4. распоряжается средствами и имуществом Учреждения в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;

4.6.8.5. утверждает структуру и штатное расписание Учреждения;

4.6.8.6. устанавливает заработную плату работников Учреждения в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

4.6.8.7. обеспечивает выплату в полном размере причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, коллективным договором, трудовыми договорами;

4.6.8.8. организует проведение аттестации педагогических работников Учреждения в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям;

4.6.8.9. утверждает отчет о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за Учреждением муниципального имущества, ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчет о результатах самообследования, предоставляет указанные отчеты Департаменту;

4.6.8.10. составляет и направляет иск о признании недействительной крупной сделки, совершенной с нарушением требований абзаца первого пункта 13 статьи 9.2 Федерального закона «О некоммерческих организациях»;

4.6.8.11. решает иные вопросы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

4.7. Ответственность директора Учреждения:

4.7.1. директор несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Учреждения, а также за реализацию программы развития Учреждения;

4.7.2. директор несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению в результате совершения крупной сделки без предварительного согласия Департамента, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной;

4.7.3. директор несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации;

4.7.4. в случаях, предусмотренных федеральными законами, директор возмещает организации убытки, причиненные его виновными действиями. При этом расчет убытков осуществляется в соответствии с нормами, предусмотренными гражданским законодательством;

4.7.5. директор отвечает за качество и эффективность работы Учреждения;

4.7.6. директор несет ответственность за использование денежных средств и другого имущества по целевому назначению в соответствии с уставной деятельностью и действующим законодательством Российской Федерации;

4.7.7. директор несет ответственность за задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения трудового законодательства;

4.7.8. директор несет ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, санитарных норм и правил;

4.7.9. директор несет ответственность за принятие решений, выходящих за рамки его компетенции и целевой правоспособности Учреждения;

4.7.10. директор несет ответственность за надлежащее исполнение иных полномочий, предусмотренных настоящим Уставом, законодательством Российской

Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Сарова.

4.8. Полномочия Общего собрания работников Учреждения, порядок его формирования, срок полномочий и порядок деятельности

4.8.1. Полномочия Общего собрания работников Учреждения:

4.8.1.1. обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;

4.8.1.2. рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

4.8.1.3. выборы в совет Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

4.8.1.4. выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органом работников;

4.8.1.5. рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным и ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения;

4.8.1.6. рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;

4.8.1.7. решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

4.8.2. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения.

4.8.3. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже двух раз в год.

4.8.4. Внеочередное общее собрание работников Учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения, оформленной в письменном виде.

4.8.5. В целях ведения собрания общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

4.9. Полномочия Педагогического совета, порядок его формирования, срок полномочий и порядок деятельности

4.9.1. Полномочия Педагогического совета:

4.9.1.1. рассмотрение дополнительных общеобразовательных программ Учреждения;

4.9.1.2. рассмотрение направлений научно-методической работы;

4.9.1.3. решение вопросов перевода учащихся на следующий учебный год или другой период обучения;

4.9.1.4. рассмотрение вопроса об отчислении из Учреждения учащегося, достигшего возраста пятнадцати лет, за неисполнение или нарушение Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

4.9.1.5. рассмотрение индивидуальных учебных планов учащихся;

4.9.1.6. анализ качества образовательной деятельности, определение путей его повышения;

4.9.1.7. рассмотрение вопросов использования и совершенствования методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;

4.9.1.8. определение путей совершенствования работы с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся;

4.9.1.9. рассмотрение вопросов повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров;

4.9.1.10. организация выявления, обобщения, распространения, внедрения передового педагогического опыта среди работников Учреждения;

4.9.1.11. рассмотрение отчета о результатах самообследования;
4.9.1.12. рассмотрение отчета о выполнении программы развития Учреждения;
4.9.1.13. рассмотрение отчетов руководителей структурных подразделений;
4.9.1.14. рассмотрение вопросов о представлении педагогических работников к государственным и ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения;

4.9.1.15. выполнение иных функций, вытекающих из настоящего Устава и необходимости наиболее эффективной организации образовательной деятельности.

4.9.2. Членами Педагогического совета являются педагогические работники Учреждения, директор Учреждения, его заместители. В состав педагогического совета могут входить другие работники Учреждения, представители родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

4.9.3. Председателем педагогического совета является директор Учреждения. Секретарь педагогического совета избирается из состава педагогических работников Учреждения сроком на один учебный год.

4.9.4. Педагогический совет утверждается приказом директора Учреждения.

4.9.5. Очередные заседания педагогического совета проводятся в соответствии с планом работы педагогического совета, но не реже трех раз в течение учебного года. Внеочередное заседание педагогического совета созывается председателем педагогического совета.

4.10. Полномочия Совета Учреждения, порядок его формирования, срок полномочий и порядок деятельности

4.10.1. Полномочия Совета Учреждения:

4.10.1.1. рассмотрение локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения, в целях выражения своего мнения;

4.10.1.2. рассмотрение вопроса о выборе меры дисциплинарного взыскания в отношении учащихся;

4.10.1.3. рассмотрение по представлению директора Учреждения программы развития Учреждения;

4.10.1.4. согласование Публичного доклада Учреждения;

4.10.1.5. внесение директору Учреждения предложений в части:

4.10.1.5.1. материально-технического обеспечения образовательной деятельности, оборудования помещений Учреждения;

4.10.1.5.2. создания в Учреждении необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания учащихся;

4.10.1.5.3. развития воспитательной работы в Учреждении;

4.10.1.6. оказание содействия деятельности общественных объединений учащихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации;

4.10.1.7. рассмотрение вопросов привлечения для осуществления деятельности Учреждения дополнительных источников материальных и финансовых средств;

4.10.1.8. регулярное информирование участников образовательных отношений о своей деятельности и принимаемых решениях.

4.10.2. Совет Учреждения может рассматривать иные вопросы, если они не отнесены к компетенции других органов управления Учреждением или органов, созданных по инициативе учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

4.10.3. Совет Учреждения состоит из: директора, избираемых членов, представляющих учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и работников Учреждения.

По решению совета Учреждения в его состав также могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания,

возможности могут содействовать функционированию и развитию Учреждения (кооптированные члены совета Учреждения).

4.10.4. Общая численность Совета Учреждения – не менее 9 человек.

Количество членов совета Учреждения из числа родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся не может быть менее одной трети и более половины от общего числа членов совета Учреждения. Количество членов совета Учреждения из числа работников Учреждения не может превышать одной четверти от общего числа членов совета Учреждения.

4.10.5. Состав совета Учреждения утверждается приказом директора Учреждения.

4.10.6. Члены совета Учреждения из числа родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся избираются на родительском собрании Учреждения. Каждая семья при голосовании имеет один голос.

4.10.7. В состав совета Учреждения из числа учащихся входят представители, достигшие возраста 14 лет, рекомендованные советом самоуправления учащихся. Количество членов совета Учреждения из числа учащихся не может быть менее одной трети и более половины от общего числа членов совета Учреждения.

4.10.8. Члены совета Учреждения из числа работников Учреждения избираются на общем собрании работников Учреждения.

4.10.9. Члены совета Учреждения избираются сроком на три года.

4.10.10. Совет Учреждения считается сформированным и приступает к осуществлению своих полномочий с момента избрания (назначения) не менее двух третей от общей численности членов совета Учреждения.

4.10.11. В случае выбытия избранного члена совета Учреждения до истечения срока его полномочий, в месячный срок должен быть избран новый член совета Учреждения.

4.10.12. Совет Учреждения возглавляет председатель, избираемый на три года членами совета Учреждения из их числа.

4.10.13. Члены совета Учреждения из числа учащихся не могут быть избраны председателем совета Учреждения.

4.10.14. Совет Учреждения вправе в любое время переизбрать своего председателя.

4.10.15. Председатель совета Учреждения организует и планирует его работу, созывает заседания совета Учреждения и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, подписывает решения совета Учреждения.

4.10.16. В случае отсутствия председателя Совета Учреждения его функции осуществляет его заместитель, избираемый в порядке, установленном для избрания председателя совета Учреждения.

4.10.17. Для ведения текущих дел члены Совета Учреждения назначают секретаря совета Учреждения, который обеспечивает ведение протоколов заседаний совета Учреждения.

4.10.18. Очередные заседания Совета Учреждения проводятся в соответствии с планом работы совета Учреждения, как правило, не реже одного раза в квартал.

4.10.19. Внеочередное заседание Совета Учреждения проводится по решению председателя совета Учреждения или директора Учреждения.

4.11. Решения коллегиальных органов управления Учреждением принимаются в порядке, установленном статьей 181.2 Гражданского кодекса Российской Федерации. Указанные решения принимаются открытым голосованием, если законодательством не установлено иное.

4.12. В соответствии с частью 6 статьи 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», по инициативе учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и педагогических работников в Учреждении:

4.12.1. создаются совет учащихся, совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся или иные органы (далее – совет учащихся, совет родителей);

4.12.2. могут создаваться профессиональные союзы работников Учреждения.

4.13. Порядок принятия локальных нормативных актов Учреждения, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения.

4.13.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

4.13.2. Локальные нормативные акты Учреждения утверждаются приказом директора Учреждения.

4.13.3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников Учреждения, учитывается мнение Совета Учреждения, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительного органа работников Учреждения (при наличии такого представительного органа).

4.13.4. Директор Учреждения перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и работников Учреждения, в Совет Учреждения, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством – в представительный орган работников Учреждения.

4.13.5. Мнение представительного органа работников Учреждения учитывается в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.13.6. Совет Учреждения не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет директору Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме. Директор Учреждения может либо согласиться с ним, либо принять локальный нормативный акт в предложенной им редакции с учетом мнения представительного органа работников.

4.13.7. Решение Совета Учреждения, представительного органа работников Учреждения в части формирования мотивированного мнения по проекту локального нормативного акта принимается в порядке, установленном статьей 181.2 Гражданского кодекса Российской Федерации, открытым голосованием.

4.13.8. Решение о внесении изменений в локальные нормативные акты в целях их приведения в соответствие с законодательством и (или) исправления допущенных технических ошибок принимается директором Учреждения самостоятельно.

4.14. Порядок выступления коллегиальных органов управления Учреждением от имени Учреждения.

4.14.1. Коллегиальные органы управления Учреждением вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

4.14.2. Коллегиальные органы управления Учреждением вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

4.14.3. При заключении каких-либо договоров (соглашений) коллегиальные органы управления Учреждением обязаны согласовывать предусмотренные ими обязательства и (или) планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями, с директором Учреждения.

4.14.4. Для организации работы клубов и объединений, ведущих работу в сфере молодёжной политики в Учреждении, может привлекаться молодежь (молодые граждане), молодые семьи, молодые граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации, добровольцы (волонтеры).

5. Имущество и финансовое обеспечение Учреждения

5.1. Источники формирования имущества Учреждения:

5.1.1. субсидии, получаемые из бюджета города Сарова;

5.1.2. средства, получаемые от приносящей доход деятельности;

5.1.3. имущество, закрепленное за Учреждением собственником имущества;

5.1.4. добровольные имущественные взносы и пожертвования, гранты, организационные взносы;

5.1.5. имущество, приобретенное Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником имущества на приобретение этого имущества;

5.1.6. иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.2. Имущество Учреждения находится в муниципальной собственности и закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

5.3. Плоды, продукция и доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения, а также имущество, приобретенное Учреждением по договору или иным основаниям, поступают в оперативное управление Учреждения в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и иными правовыми актами для приобретения права собственности.

5.4. Учреждение владеет, пользуется и распоряжается имуществом в соответствии с целями, указанными в п. 2.1. настоящего Устава, в пределах установленных законом в соответствии с назначением имущества и настоящим Уставом.

5.5. Учреждение обязано эффективно использовать имущество; обеспечивать сохранность и использование имущества строго по целевому назначению; не допускать ухудшения технического состояния имущества (это требование не распространяется на ухудшения, связанные с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации); осуществлять капитальный и текущий ремонт имущества с возможным его улучшением в пределах выделенного финансирования; осуществлять амортизацию и восстановление изнашиваемой части имущества.

5.6. Собственник имущества вправе изъять излишнее, неиспользуемое или используемое не по назначению имущество, закрепленное им за Учреждением либо приобретенное Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником имущества на приобретение этого имущества.

5.7. Списание пришедшего в негодность имущества производится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и муниципальными нормативными правовыми актами города Сарова.

5.8. Учреждение вправе:

5.8.1. с согласия Департамента распоряжаться недвижимым имуществом;

5.8.2. с согласия Департамента распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником имущества на приобретение такого имущества. Перечни особо ценного движимого имущества утверждаются Департаментом;

5.8.3. с предварительного согласия Департамента совершить крупную сделку.

Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законом бюджетное учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату;

5.8.4. с предварительного согласия Департамента передавать некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежные средства (если иное не установлено условиями их предоставления) и иное имущество, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним собственником имущества или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником имущества на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества;

5.8.5. в случаях и порядке, предусмотренных федеральными законами, вносить денежные средства (если иное не установлено условиями их предоставления) и иное имущество, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним собственником имущества или приобретенного бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему с на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или иным образом передавать им это имущество в качестве их учредителя или участника;

5.8.6. самостоятельно распоряжаться находящимся на праве оперативного управления имуществом, за исключением случаев, указанных в пунктах 5.8.1-5.8.5 и 5.9., 5.10. настоящего Устава.

5.9. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

5.10. В случае если заинтересованное лицо (руководитель) имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Учреждение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки сделка должна быть одобрена Департаментом.

5.11. Финансовое обеспечение Учреждения осуществляется в форме субсидий на выполнение муниципального задания, целевых субсидий и бюджетных инвестиций.

5.12. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением собственником имущества, или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником имущества на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

В случае сдачи в аренду с согласия собственника недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением собственником имущества или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником имущества на приобретение этого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества не осуществляется.

5.13. Муниципальное задание Учреждению в соответствии с предусмотренными настоящим Уставом основными видами деятельности формирует и утверждает Департамент.

Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

5.14. Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного

муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным пунктом 2.4 настоящего Устава, в сфере, указанной в пункте 1.1. настоящего Устава, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

5.15. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие указанным целям, при условии, что такая деятельность указана в Уставе.

5.16. Учреждение составляет план финансово-хозяйственной деятельности учреждения, который утверждается Департаментом.

5.17. Учреждение представляет в Департамент отчет о результатах своей деятельности и об использовании закрепленного за ним имущества, а также отчет о выполнении муниципального задания.

5.18. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему средствами через лицевые счета, открываемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.19. Учреждение ведет бухгалтерский учет по видам финансового обеспечения. Учреждение представляет бухгалтерскую, налоговую, статистическую и иную определенную законодательством отчетность в сроки, установленные законодательством либо Департаментом.

5.20. Платные дополнительные образовательные услуги Учреждение предоставляет с целью всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан.

5.21. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета. В противном случае средства, заработанные посредством такой деятельности, изымаются Учредителем в его бюджет. Образовательное учреждение вправе обжаловать указанное действие Учредителя в суде.

5.22. Для организации платных дополнительных образовательных услуг Учреждение создает необходимые условия с учетом требований по охране и безопасности здоровья обучающихся, заключает договор с заказчиком (предусмотрев в нем характер оказываемых услуг, срок действия договора, размер и условия оплаты услуг), в соответствии с утвержденными в Учреждении Положениями о платных дополнительных образовательных услугах.

5.23. Учет платных услуг ведется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.24. Доход от оказания платных дополнительных услуг и приносящей доход деятельности используется в соответствии с уставными целями Учреждения.

5.25. Учреждение предоставляет бухгалтерскую и иную, определенную действующим законодательством отчетность в сроки, установленные законодательством, либо главным распорядителем.

5.26. Привлечение Учреждением дополнительных финансовых средств не влечет за собой снижение нормативов и (или) абсолютных размеров его финансирования из бюджета Учредителя.

5.27. Учреждение может выступать заказчиком на размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления города Сарова, в том числе решением Думы г. Сарова о бюджете на текущий год.

6. Реорганизация, изменение типа и ликвидация Учреждения.

6.1. Учреждение может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами.

6.2. Реорганизация Учреждения может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

6.3. Принятие решения о реорганизации и проведение реорганизации Учреждения осуществляется в порядке, установленном Администрацией города Сарова.

6.4. Учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций).

6.5. При реорганизации в форме присоединения другой организации первая из них считается реорганизованной с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

6.6. При реорганизации Учреждения все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются его правопреемнику.

6.7. Изменение типа Учреждения не является его реорганизацией. При изменении типа Учреждения в его учредительные документы вносятся соответствующие изменения.

6.8. Изменение типа Учреждения в целях создания казенного учреждения, а также изменение типа казенного учреждения в целях создания Учреждения осуществляются в порядке, устанавливаемом администрацией города Сарова.

6.9. Изменение типа Учреждения в целях создания автономного учреждения, а также изменение типа существующего автономного учреждения в целях создания Учреждения осуществляются в порядке, установленном Федеральным законом от 3 ноября 2006 года N 174-ФЗ "Об автономных учреждениях".

6.10. Учреждение может быть ликвидировано на основании и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами.

6.11. Принятие решения о ликвидации и проведение ликвидации Учреждения осуществляется в порядке, установленном администрацией города Сарова в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.12. При ликвидации Учреждения все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в архив города Сарова в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.13. Имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов Учреждения, направляется на цели развития образования.

7. Порядок внесения изменений и дополнений в устав Учреждения.

7.1. Изменения и дополнения в Устав Учреждения принимаются по инициативе директора Учреждения или Департамента, утверждаются приказом директора Департамента и проходят государственную регистрацию.

7.2. Изменения и дополнения, внесенные в Устав, вступают в силу после регистрации их в установленном законодательством Российской Федерации порядке.